

CODICE ETICO

"Sii come il mare: trasparente in superficie, profondo nell'anima."
L. Bertone



CHI SIAMO

Cantieri del Mediterraneo S.p.A. è una società che opera nel settore cantieristico navale occupandosi principalmente di lavori di riparazione e conversione di navi commerciali e da diporto. Cantieri del Mediterraneo vanta oggi uno dei migliori servizi di artigianato a livello internazionale, merito anche del rispetto delle tradizioni che si sono amalgamate con l'innovazione.

Divenuto ad oggi uno dei più importanti cantieri del Mediterraneo offre la manutenzione, riparazione e costruzione di diverse tipologie di imbarcazione, ognuna con l'impiego di strutture e unità specifiche.



IL CODICE ETICO DI CANTIERI DEL MEDITERRANEO



Il Codice Etico di Cantieri del Mediterraneo definisce l'etica aziendale a cui tutti coloro che operano in nome e per conto dell'Azienda devono attenersi. Cantieri del Mediterraneo sostiene che l'adesione ai principi etici nella gestione degli affari, a tutti i livelli, sia un elemento chiave per il successo imprenditoriale. Questo contribuisce a diffondere un'immagine di affidabilità, correttezza e trasparenza nelle attività svolte al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali.



DESTINATARI

Il rispetto dei principi etici sostenuti dalla società è sia un dovere che un diritto di tutti. Pertanto, il Codice Etico è indirizzato a tutti i livelli aziendali, compresi: la *governance*, il personale formalmente inquadrato nell'organico sia con contratti di lavoro subordinato che con rapporti di lavoro autonomi (dirigenti, dipendenti, collaboratori esterni), consulenti, fornitori di beni o servizi e chiunque svolga prestazioni in nome e/o per conto della Società, nonché i *partner* che collaborano in vario modo con l'Azienda.

I DESTINATARI

Conformare costantemente la propria condotta alle norme aziendali e rispettare le regole stabilite dalla legge e dai contratti aziendali. Gli apicali devono fungere da modelli di comportamento corretto ed equo.

Rispettare il valore della concorrenza e operare con correttezza, lealtà e trasparenza nei confronti di tutti gli attori e competitor del mercato. La tutela dei diritti di proprietà intellettuale ed industriale, sia propri che di terzi, è una priorità.

Legalità

Impegno nel rispetto di tutte le leggi e le direttive nazionali e internazionali. Occorre conoscere e rispettare le normative pertinenti alla propria attività e non è permesso perseguire interessi aziendali in violazione delle leggi.

Correttezza

Onestà negli affari

Comportarsi in modo corretto ed onesto, evitando comportamenti illeciti o conflitti di interesse che possano portare a vantaggi impropri, sia personali che di terzi.

Concorrenza

Prevenzione del riciclaggio

È garantita la massima trasparenza nelle operazioni commerciali e sono condannati l'uso, la sostituzione, il trasferimento o l'occultamento di somme di denaro di origine sospetta, interna o esterna all'azienda.

I DESTINATARI

**Tutela
dell'ambiente**

L'ambiente è una priorità ed è richiesto che ciascuno valuti l'impatto ambientale delle proprie decisioni per minimizzare gli effetti negativi e mantenere un equilibrio tra iniziative economiche e ambientali.

Sono promossi i comportamenti responsabili da parte del personale e assegnati incarichi in materia di sicurezza solo a individui con competenze adeguate.

**Tutela della
sicurezza**

**Valorizzazione dei
lavoratori**

Proteggere i diritti dei lavoratori e promuovere la crescita professionale per migliorare le competenze.

È favorita la collaborazione in modo solidale e rispettoso, garantendo servizi socialmente utili senza discriminazioni arbitrarie.

Solidarietà

Conflitti

Sono vietati tutti i conflitti di interesse, specialmente quelli legati a interessi personali, finanziari o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza delle proprie decisioni.

I DESTINATARI

Privacy

È assicurata la riservatezza delle informazioni e sono vietate indagini relative alla vita privata dei dipendenti.

Sono fornite informazioni chiare e complete sia all'interno che all'esterno dell'azienda, assicurando condizioni paritarie nelle informazioni ai clienti e nei contratti.

Trasparenza nelle comunicazioni

Responsabilità

È dovere fornire contributi professionali adeguati alle proprie responsabilità e di preservare la reputazione dell'azienda.

È garantita la parità di trattamento a tutte le imprese con cui si entra in contatto, evitando comportamenti arbitrari o preferenziali.

Imparzialità

LE PERSONE PRIMA DI TUTTO

Cantieri del Mediterraneo attribuisce un ruolo fondamentale alle persone nella crescita aziendale e si impegna a gestire l'azienda nel rispetto dei principi etici e sociali enunciati nelle Dichiarazioni Universali dei Diritti dell'Uomo e dei Diritti del Fanciullo delle Nazioni Unite, nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nella legislazione nazionale. Pertanto, Cantieri del Mediterraneo si impegna a garantire al proprio personale condizioni di lavoro dignitose in ambienti sicuri e salubri, promuovendo il rispetto della dignità, della libertà e dell'uguaglianza dei dipendenti, nonché la tutela dei diritti sindacali, della salute e della sicurezza delle risorse umane.

Cantieri del Mediterraneo non tollera forme di lavoro irregolare, lavoro in nero o il lavoro minorile, forzato e obbligato. L'azienda rispetta le leggi e gli standard applicabili in merito all'orario di lavoro, alle ferie e alle festività. Tutto il personale in organico è regolarmente assunto con contratti di lavoro e riceve una retribuzione dignitosa, inclusi i trattamenti previdenziali, contributivi e assicurativi conformi alle norme e ai contratti di lavoro in vigore.

Cantieri del Mediterraneo non pratica né tollera discriminazioni in termini di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, né interferisce con i diritti del personale di seguire principi o pratiche in base a fattori quali religione, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe portare a discriminazione.



Inoltre, l'azienda non tollera comportamenti, compresi gesti, linguaggio o contatti fisici, che siano coercitivi, minacciosi, offensivi o finalizzati allo sfruttamento. Cantieri del Mediterraneo garantisce la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, senza discriminazioni o ritorsioni nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori, dei membri del sindacato o di coloro che partecipano alle attività sindacali.

L'azienda promuove e valorizza un sistema di formazione continua, che comprende aspetti etici, oltre a quelli professionali. In qualsiasi contesto di rapporto di lavoro con l'azienda, i dipendenti sono tenuti a svolgere le proprie mansioni nel rispetto delle leggi, delle regole aziendali e delle linee guida del Codice Etico, basandosi su un impegno personale di onestà e lealtà verso l'azienda.

Cantieri del Mediterraneo richiede anche ai propri fornitori di rispettare gli stessi principi per i propri dipendenti.

RAPPORTI CON LE TERZE PARTI

Clienti

Cantieri del Mediterraneo stabilisce con i propri clienti un rapporto di fiducia fondato sul rispetto delle normative settoriali, degli obblighi contrattuali e degli elevati standard di qualità stabiliti. L'azienda si impegna inoltre a non discriminare i clienti e a instaurare con loro un rapporto improntato a un alto grado di professionalità, disponibilità, rispetto, cortesia e collaborazione.

Organizzazioni politiche e sindacati

Cantieri del Mediterraneo non fornisce contributi a partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni politiche o sindacali, né ai loro rappresentanti o candidati, se ciò non è consentito dalla legge vigente.

Mass Media

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, avendo cura di garantirne l'immagine e la reputazione aziendale.

In nessun caso l'Azienda tollera la diffusione di notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni iniziativa di comunicazione rispetta le leggi, le norme, le pratiche professionali e si caratterizza per chiarezza, trasparenza e tempestività, preservando l'immagine e la reputazione aziendale. In nessun caso l'azienda tollera la diffusione di notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Fornitori

Cantieri del Mediterraneo gestisce i suoi rapporti con i fornitori basandosi sui principi di lealtà, integrità, riservatezza e diligenza, assicurando che il processo di approvvigionamento rispetti tutte le disposizioni, procedure e prassi aziendali pertinenti. Nella selezione dei fornitori, Cantieri del Mediterraneo adotta criteri oggettivi e trasparenti per valutare la loro capacità di mantenere sistemi di qualità, la disponibilità di risorse e strutture organizzative, nonché la loro abilità a preservare la riservatezza e la protezione dei dati personali eventualmente trattati per conto dell'azienda.

Tutti i dipendenti devono osservare il principio di imparzialità e indipendenza nei rapporti con i fornitori al fine di preservare l'immagine aziendale. Non è consentito accettare regali o altri benefici da fornitori, consulenti, appaltatori o aziende concorrenti, a eccezione di quelli di cortesia legati alle festività. Inoltre, i fornitori di beni e servizi e i partner sono tenuti a condividere e rispettare il Codice Etico, con sanzioni previste in caso di inadempienza.

Pubblica

Amministrazione

Cantieri del Mediterraneo assicura che i suoi dipendenti, collaboratori e tutti i terzi che agiscono per conto dell'azienda mantengano rapporti con la Pubblica Amministrazione conformi ai principi di correttezza, lealtà, trasparenza e tracciabilità. Coloro che sono coinvolti nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione devono attenersi alle disposizioni di legge, al Codice Etico e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001 adottato da Cantieri del Mediterraneo.

L'azienda richiede a tutti gli stakeholder di astenersi da comportamenti che possano influenzare il regolare funzionamento e l'imparzialità della Pubblica Amministrazione, in particolare quelli finalizzati a ottenere vantaggi indebiti per sé, l'azienda o i suoi soci. È severamente vietato a chiunque svolga funzioni di rappresentanza degli interessi aziendali elargire, promettere o offrire denaro, omaggi, regali, doni o ospitalità a funzionari pubblici o dipendenti delle istituzioni pubbliche, per sé o per i loro parenti e familiari.

Contributi, sponsorizzazioni e donazioni

Cantieri del Mediterraneo attribuisce grande importanza all'aspetto sociale e alla selezione delle iniziative cui sceglie di partecipare, prestando particolare attenzione a evitare conflitti di interessi personali o aziendali. L'azienda è disposta a sostenere richieste di contributi e donazioni solo se provengono da enti e associazioni chiaramente senza scopo di lucro, con statuti e atti costitutivi regolari, e che promuovono iniziative di alto valore culturale, morale, sportivo o benefico coinvolgendo un vasto numero di cittadini. Cantieri del Mediterraneo esprime la sua solidarietà anche attraverso la donazione dei propri prodotti a organizzazioni meritevoli e la distribuzione di beni essenziali. Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare temi sociali, ambientali, sportivi, spettacolari o artistici, sono limitate a eventi che garantiscono elevati standard di qualità.

Doni e prestazioni gratuite offerte a e da privati

Un dono od offerte sono ben accetti, ma nei limiti dei principi sanciti dal Codice Etico di Cantieri del Mediterraneo .

La concessione di doni o servizi gratuiti da parte dei dipendenti dell'azienda a terzi è consentita solamente nei limiti delle normali cortesie ammesse nel contesto delle pratiche commerciali o durante le festività natalizie e pasquali. In linea con questo principio, è vietato richiedere o accettare denaro, doni o favori direttamente, indirettamente o tramite intermediari da parte di terzi con cui l'azienda ha interessi, a meno che si tratti di doni o benefici di modesto valore conformi alle prassi commerciali o alle festività menzionate. Qualsiasi omaggio o regalo che superi tale limite deve essere rifiutato dai destinatari, poiché potrebbe costituire una forma di controprestazione legata al rapporto di lavoro con Cantieri del Mediterraneo . Nel caso in cui sia impossibile rifiutare o restituire il regalo, il destinatario dovrà immediatamente informare il proprio superiore diretto e l'Organismo di Vigilanza.

Sicurezza e salute

La sicurezza dei propri dipendenti è la massima priorità di Cantieri del Mediterraneo . L'azienda si impegna a garantire un'organizzazione e una gestione della sicurezza che rispettino la normativa vigente e prevedano la prevenzione degli incidenti, incoraggiando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili tra il personale. Per questo motivo, Cantieri del Mediterraneo lavora costantemente per migliorare l'efficienza delle strutture aziendali e dei processi che contribuiscono alla protezione dei lavoratori, attraverso un'analisi continua dei rischi, l'adozione di tecnologie avanzate per la prevenzione degli incidenti, il controllo e l'aggiornamento delle procedure di lavoro, e l'offerta di programmi di formazione e comunicazione. Inoltre, l'azienda garantisce che ogni incarico relativo alla sicurezza e all'igiene sul lavoro, sia assegnato esclusivamente a consulenti esterni o aziende con competenze e esperienza comprovate in questo settore. Al contrario, si richiede a tutti i dipendenti di contribuire attivamente al mantenimento di standard elevati di salute e sicurezza, evitando comportamenti pericolosi o illeciti e segnalando qualsiasi attività dannosa per l'azienda o per le risorse umane.

Politica ambientale

Cantieri del Mediterraneo , riconoscendo l'importanza strategica dell'ambiente come mezzo per migliorare la propria reputazione aziendale, promuove con serietà il principio di sostenibilità, facendo della tutela ambientale una priorità in ogni decisione aziendale. L'azienda si impegna a implementare programmi di miglioramento continui nei propri processi di lavoro al fine di prevenire e ridurre al minimo i potenziali impatti ambientali. Al contempo, si richiede a tutti i dipendenti di contribuire attivamente al mantenimento di standard ambientali ottimali, evitando comportamenti illegali o pericolosi e segnalando attività dannose per l'azienda o l'ambiente.

Ogni dipendente deve utilizzare con responsabilità le apparecchiature e i sistemi informatici aziendali, agendo con la stessa cura e diligenza che ci si aspetterebbe da un genitore premuroso.

Inoltre, è compito di ogni dipendente evitare la navigazione su siti internet contenenti materiale indecente o offensivo e astenersi dal danneggiare o violare i sistemi informatici altrui.

Cantieri del Mediterraneo si impegna a garantire la conservazione e l'archiviazione digitale dei dati e documenti aziendali, considerando le sfide legate all'obsolescenza digitale. L'azienda si impegna a preservare i dati archiviati digitalmente, in modo che non vadano persi con l'avanzare delle nuove tecnologie che potrebbero non riconoscere i formati precedenti.

Sistemi Informativi

Contabilità e adempimenti fiscali-tributari

Bilancio

Nella preparazione del bilancio e di documenti analoghi, Cantieri del Mediterraneo si impegna a garantire la chiarezza contabile, assicurando l'accuratezza, la veridicità e l'integrità delle informazioni di base necessarie per le registrazioni contabili. Ogni dipendente è tenuto a collaborare affinché le operazioni aziendali siano rappresentate in modo preciso e tempestivo nella contabilità.

Per ogni transazione, è obbligatorio conservare documentazione di supporto adeguata, al fine di consentire una ricostruzione accurata dell'operazione e di ridurre il rischio di interpretazioni errate.

Adempimenti tributari e fiscali

Cantieri del Mediterraneo si impegna a ottemperare con completezza e trasparenza a tutti gli obblighi tributari e fiscali previsti dalla legge e a cooperare, quando richiesto, con l'Agenzia delle Entrate.

Le dichiarazioni fiscali e il pagamento delle imposte rappresentano non solo obblighi legali, ma anche un'imperativa responsabilità sociale dell'azienda. Di conseguenza, qualsiasi violazione penale delle normative tributarie e fiscali è categoricamente contraria agli interessi dell'azienda.

CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO 231

ORGANISMO DI VIGILANZA

La Società, in ottemperanza all'articolo 6, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 231/2001, istituisce un organismo interno denominato "Organismo di Vigilanza" con il compito di supervisionare l'attuazione del Codice Etico e dell'intero sistema di prevenzione dei reati. Le caratteristiche e le responsabilità di tale organismo sono descritte nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo – Parte Generale. L'Organismo di Vigilanza è indipendente dall'organo amministrativo, distinto da tutti gli altri organi e funzioni aziendali, e dispone di autonomi poteri di iniziativa e controllo, anche relativamente all'attuazione del Codice Etico.

Tutti i dipendenti hanno il diritto e il dovere di segnalare eventuali violazioni del Modello Organizzativo 231 e del Codice Etico secondo le procedure stabilite.

VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO CORRELATE AL D.LGS. 231/2001

I principi e le regole comportamentali del presente Codice costituiscono un riferimento fondamentale per tutti i destinatari, che devono attenersi ad essi nei rapporti con interlocutori pubblici e privati. La violazione di tali principi può comportare sanzioni in base al sistema disciplinare previsto nel Modello (compreso il Codice Etico) in conformità all'articolo 7, comma 4, lettera b) del D.Lgs. 231/2001.

Tutti i destinatari, interni ed esterni all'azienda, devono segnalare per iscritto le violazioni del Codice da parte di altri destinatari all'Organismo di Vigilanza, seguendo le procedure stabilite da Cantieri del Mediterraneo. L'azienda garantisce la protezione degli autori delle segnalazioni da possibili ritorsioni.

Inoltre, l'Organismo di Vigilanza preserva la riservatezza dell'identità del segnalante, tranne in casi in cui vi siano obblighi legali specifici. Le segnalazioni manifestamente infondate e fraudolente sono soggette a sanzioni secondo il sistema disciplinare previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera b) del D.Lgs. 231/2001.



CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO 231

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Tutti i destinatari, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare per iscritto le violazioni del Codice da parte di altri destinatari tramite il sistema di gestione delle segnalazioni implementato da Cantieri del Mediterraneo in conformità al Decreto Legislativo 24/2023 e alle disposizioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell'azienda.

L'Organismo di Vigilanza, responsabile delle segnalazioni, si impegna a proteggere gli autori delle stesse da possibili ritorsioni e a mantenere riservata la loro identità, a meno di specifici obblighi di legge. Le segnalazioni palesemente infondate sono soggette a sanzioni secondo il sistema disciplinare previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera b) del D.Lgs. 231/2001.

SANZIONI

La violazione dei principi del presente Codice, quando costituisca anche una violazione disciplinare, comporta l'avvio di un procedimento disciplinare, indipendentemente dall'eventuale procedimento penale nei casi in cui il comportamento lesivo riscontrato costituisca un reato.

Nell'ambito dei contratti di fornitura di beni o servizi e delle collaborazioni professionali, vengono inserite clausole risolutive espresse ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile in relazione ai comportamenti contrari ai principi del presente Codice.



PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

Cantieri del Mediterraneo riconosce il valore della diversità come elemento essenziale per la crescita sostenibile dell'organizzazione e si impegna a garantire un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'uguaglianza e sull'assenza di discriminazioni. L'Azienda contrasta ogni forma di disparità di trattamento basata su genere, identità di genere, orientamento sessuale, età, origine etnica, religione, opinioni politiche, disabilità o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

In linea con i principi internazionali di tutela dei diritti umani e con gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, Cantieri del Mediterraneo assicura pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro: selezione, assunzione, formazione, sviluppo professionale, promozione, retribuzione e cessazione del rapporto.

L'Azienda si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di molestia, linguaggio offensivo o comportamento che possa ledere la dignità delle persone, promuovendo un clima di collaborazione, ascolto e rispetto reciproco.

Cantieri del Mediterraneo sostiene inoltre iniziative volte a favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale, valorizzando il contributo di tutte le risorse e promuovendo una cultura organizzativa inclusiva e responsabile.

RESPONSABILITÀ SOCIALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

Consapevole del proprio ruolo nel tessuto economico e sociale, Cantieri del Mediterraneo adotta un modello di gestione ispirato ai principi della responsabilità sociale, in conformità allo Standard SA8000:2014 e ai valori espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nelle convenzioni ILO. L'Azienda si impegna a operare nel pieno rispetto della dignità umana, dei diritti dei lavoratori e delle comunità con cui interagisce.

Cantieri del Mediterraneo rifiuta ogni forma di lavoro minorile, forzato o irregolare e garantisce condizioni di lavoro sicure, salubri e rispettose della persona. L'Azienda assicura retribuzioni dignitose, il rispetto dei contratti collettivi, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Inoltre, promuove attivamente la formazione continua, la crescita professionale e il benessere fisico e psicologico dei lavoratori.

L'impegno sociale di Cantieri del Mediterraneo si estende anche alla catena di fornitura, richiedendo ai partner il rispetto degli stessi principi etici e sociali. L'Azienda sostiene iniziative culturali, ambientali e solidali che generano valore per la collettività, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio.

DIFFUSIONE E MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Cantieri del Mediterraneo si impegna a diffondere il Codice Etico tra tutti i soggetti interessati, a interpretarne correttamente i contenuti e a mettere a disposizione strumenti che agevolino l'applicazione delle sue disposizioni. A tale scopo, il Codice Etico è reso accessibile a tutti gli stakeholder e alle parti interessate. Al fine di garantire l'effettiva applicazione e l'aggiornamento del Codice Etico, l'Organo di Vigilanza condurrà audit di verifica e controllo e accoglierà segnalazioni da parte di tutti i destinatari in caso di violazioni del Codice.



Contatti

 Via Marinella, Varco 6, Porto • 80133 Napoli, Italy

 info@cantieridelmediterraneo.com

